

Codul de conduită al furnizorilor Morliny FOODS HOLDING

Supplier Code of Conduct Morliny FOODS HOLDING

Conducerea afacerilor într-un mod durabil, cu grijă față de oameni, animale și mediu, precum și respectarea reglementărilor legale, a principiilor etice, a fiabilității și onestității au făcut din Morliny FOODS HOLDING un furnizor de încredere și cel mai frecvent ales de carne și mezeluri de înaltă calitate. Acestea sunt valorile fundamentale care stabilesc standardele de conduită pe care le urmăm în fiecare zi și pe care le așteptăm și de la partenerii noștri de afaceri.

Prin urmare, am elaborat prezentul Cod de conduită pentru furnizori (denumit în continuare „Codul”), care definește standardele minime obligatorii pe care furnizorii noștri trebuie să le respecte și să le îndeplinească în cadrul tranzacțiilor comerciale pe care le efectuează cu noi.

În sensul prezentului Cod, „furnizor” înseamnă orice persoană fizică sau juridică cu care o societate din cadrul Grupului (denumită în continuare „Societatea”) încheie tranzacții comerciale și de la care Societatea achiziționează bunuri sau servicii.

Dorim să punem în aplicare misiunea de a desfășura activități comerciale axate pe standardele Codului împreună cu furnizorii noștri. Prin urmare, ne așteptăm ca toți să respectăm aceste standarde și valori în activitățile noastre și le impunem și partenerilor noștri de afaceri, astfel încât principiile integrității, grijii față de angajați și responsabilității sociale să fie prezente pe tot parcursul lanțului de aprovizionare.

INTRODUCERE

Misiunea Grupului este de a fi un furnizor de încredere de carne și mezeluri de înaltă

Conducting business in a sustainable manner, with care for people, animals and the environment, as well as observing legal regulations, ethics, reliability and honesty principles has made Morliny FOODS HOLDING a trustworthy and most frequently selected supplier of high-quality meat and cold cuts. These are the core values setting out standards of conduct which we follow every day and which we also expect from our business partners to meet.

Therefore, we have developed this Code of Conduct for Suppliers (hereinafter referred to as the “Code”) which defines the minimum mandatory standards to which our suppliers must adhere and comply throughout the commercial transactions they have with us.

For the purpose of this Code, a “Supplier” shall mean any natural or legal person with whom a company part of the Group (hereinafter referred to as the “Company”) enters into commercial transactions and from whom the Company purchases goods or services.

We want to implement the mission of running the Code’s standard-focused business together with our Suppliers. Thus, we expect all of us to follow these standards and values in our businesses and require them from our business partners so that the principles of integrity, caring for employees and social responsibility are present throughout the supply chain.

INTRODUCTION

The Group’s mission is to be a trustworthy selected supplier of high-quality meat and

calitate, produse în mod durabil, cu grijă față de oameni, animale și mediu. Datoria comună a fiecărei companii care face parte din Grup este de a desfășura activități comerciale într-un mod etic și fiabil.

Prezentul Cod stabilește cerințele minime pentru toți furnizorii actuali și viitori. Respectarea cerințelor prevăzute în prezentul Cod este obligatorie pentru orice colaborare și/sau parteneriat încheiat cu companiile noastre.

Ne așteptăm ca toți furnizorii să respecte standardele minime indicate, aspirând în același timp la îmbunătățirea continuă a activităților lor comerciale specificate în prezentul document. Aceste standarde minime nu sunt simple declarații de intenție fără caracter obligatoriu. Orice încălcare a obligațiilor în conformitate cu prezentul Cod poate atrage consecințe juridice specifice, cum ar fi penalități contractuale sau drepturi speciale de reziliere.

Furnizorii sunt entități independente care operează în diverse medii juridice și sunt obligați să respecte reglementările legale aplicabile. Cu toate acestea, obiectivul Grupului este de a unifica standardele de conduită pentru lanțul nostru de aprovizionare, prin urmare, furnizorii noștri sunt obligați să se asigure că principiile din prezentul Cod sunt recunoscute și că respectarea acestora este așteptată de la partenerii lor de afaceri. Referirile la „Companie” vor fi interpretate ca referiri la orice companie din cadrul Grupului care intră și/sau negociază o relație comercială directă cu Furnizorul, iar referirile la „Grup” vor fi interpretate ca referiri la toate companiile din cadrul Grupului.

Principiile prezentului Cod au ca scop reducerea riscului de încălcări etice și legale. În cazul unei discrepante între Cod și reglementările legale aplicabile, vor prevala normele mai stricte, care stabilesc un standard mai ridicat. Principiile și cerințele stabilite în prezentul Cod se aplică împreună

cold cuts, produced in a sustainable manner with care for people, animals and the environment. The common duty of each Company part of the Group is to conduct business in an ethical and reliable manner.

This Code sets out the minimum requirements for all current and future Suppliers. Compliance with the requirements set out under this Code is mandatory for any collaboration and/or partnership concluded with our Companies.

We expect all Suppliers to meet the indicated minimum standards, while aspiring to continuous improvement as part of their business activities specified in this document. These minimum standards are not mere declarations of intent without binding character. Any breach of obligations in accordance with this Code may entail specific legal consequences, such as contractual penalties or special termination rights – see Chapter Verification and Monitoring.

Suppliers are independent entities operating in a variety of legal environments and are required to comply with applicable legal regulations. Nevertheless, the goal of the Group is to unify the standards of conduct for our supply chain, hence our Suppliers are required to ensure that the principles under this Code are acknowledged and compliance is expected from your business partners. References to the “Company” shall be interpreted as reference to any Company part of the Group that enters and/or negotiates a direct business relationship with the Supplier and references to the “Group” shall be interpreted as reference to all Companies part of the Group.

The principles of this Code aim to reduce the ethical and legal violations likelihood risk. In the event of a discrepancy between the Code and the applicable legal regulations, more rigorous rules, which set a higher standard will prevail. The principles and requirements laid down in this Code shall be applied in conjunction with any and all legal

cu toate cerințele legale aplicabile Furnizorului. Orice obligații contractuale stabilite în contractul încheiat între un Furnizor și o Companie care face parte din Grup vor continua să se aplice fără a aduce atingere condițiilor prevăzute în Ghid, în măsura în care acestea nu încalcă principiile menționate în Ghid.

requirements applicable to the Supplier. Any contractual

obligations set forth under the contract concluded between a Supplier and a Company part of the Group shall continue to apply without prejudice to the conditions set forth under the Guide, in so far as it shall not infringe the principles mentioned in the Guide.

(I) CONDUITA ÎN AFACERI

a. CADOURI DE AFACERI ȘI OSPITALITATE

Furnizorul poate oferi angajaților Companiei numai cadouri mici, obișnuite, ocazionale, cu o valoare financiară care nu depășește 50,00 EUR. Ospitalitatea obișnuită în scopuri de afaceri, care acoperă costul prânzului sau al cinei, este de asemenea acceptabilă, cu condiția ca costul să fie moderat și să nu influențeze în mod nejustificat luarea deciziilor de afaceri.

Orice alte cadouri personale sau materiale, donații și invitații la evenimente de divertisment în beneficiul persoanelor angajate de Companie/Grup sau care acționează în numele sau în beneficiul Companiei/Grupului pot fi considerate corupție și toate persoanele trebuie să se abțină de la acestea.

b. CONFLICT DE INTERESE

Furnizorii trebuie să evite conflictele de interese care pot apărea în mediul de afaceri din cauza intereselor private sau din alte motive care ar putea influența relația de afaceri cu Compania/Grupul. Atunci când încheie relații de afaceri/parteneriate cu Compania, Furnizorii se ghidează exclusiv de aspecte obiective, de interes propriu sau de legături personale - aspecte comerciale libere. Toți Furnizorii, atunci când evaluează relația de afaceri în curs, trebuie să depună cea mai mare diligență pentru a identifica orice situații care constituie sau pot cauza un conflict de interese.

(I) BUSINESS CONDUCT

a. BUSINESS GIFTS AND HOSPITALITY

Only small, customary, occasional gifts of financial value not exceeding EUR 50,00 are acceptable to be offered by Supplier to employees of the Company. Ordinary business hospitality to cover the cost of lunch or dinner is also acceptable, provided the cost is moderate and does not unduly influence business decision-making.

Any other personal or property gifts, donations and invitations to entertainment events for the benefit of persons employed by the Company/Group or acting on behalf of or for the benefit of the Company/Group may be considered corrupt and all persons must refrain from those.

b. CONFLICT OF INTERESTS

Suppliers must avoid conflicts of interest arising in the business environment due to private interests or other reasons that could influence the business relationship with the Company/Group. When entering into business/partnerships with the Company, Suppliers are guided solely by objective, self-interest or personal ties - free business aspects. All Suppliers, when assessing the ongoing business relationship shall exercise highest diligence to identify any situations that constitutes or may cause a conflict of interest.

Pentru a menține obiectivitatea și fiabilitatea în relațiile reciproce, furnizorii se angajează să dezvăluie orice informații despre orice manifestare a unui conflict de interese sau a posibilității unui astfel de conflict, care apare cel mai adesea în următoarele situații:

- atunci când persoanele angajate de sau care reprezintă furnizorul și compania/grupul sunt legate sau asociate într-un mod care interferează cu îndeplinirea obiectivă și eficientă a sarcinilor sau când interesele personale ar putea duce la decizii comerciale părtinitoare;
- atunci când un angajat al Companiei aprobă sau susține o relație comercială cu o întreprindere a Furnizorului care este gestionată de sau în care angajatul deține o participație care implică control direct/indirect sau alte beneficii.

c. CORUPȚIA

Corupția este fapta de a oferi, accepta sau solicita avantaje financiare sau personale în schimbul abuzului de putere, încălcării obligațiilor sau altei exploatare ilegale sau nelegitime a funcției sau poziției deținute în relație cu reprezentanții sectorului public sau privat. În calitate de Furnizor al unei Companii/Grupului, este obligatoriu să se implementeze și să se asigure respectarea unei politici de „TOLERANȚĂ ZERO” față de corupție.

Furnizorii, în special, se angajează să nu promită, să nu ofere sau să nu acorde, direct sau prin intermediari, angajați, asociați sau reprezentanți autorizați/mandatari ai Furnizorului, angajaților, asociaților Grupului sau membrilor familiilor acestora, avantaje financiare (de exemplu, bani, bonuri, carduri cadou, obiecte de valoare sau evenimente turistice/de divertisment) sau avantaje personale (de exemplu, favoruri personale, oferte de afaceri sau de angajare, formare) în scopul inițierii sau menținerii cooperării cu Compania și/sau Grupul sau pentru a obține orice alt avantaj comercial.

In order to maintain objectivity and reliability in mutual relations, Suppliers undertake to disclose any information about any manifestations of a conflict of interest or a possibility of such a conflict, which most often occur in the following situations:

- when the persons employed by or persons representing the Supplier and the Company/Group are related or tied in a manner that interferes with the objective and effective performance of duties, or when personal interests could lead to biased business decisions;
- when an employee of the Company approves or supports a business relationship with a Supplier's enterprise that is managed by or in which the employee holds participation that entail direct/indirect control or other benefits.

c. CORRUPTION

Corruption is the deed of offering, accepting or requesting financial or personal gains in exchange for abuse of powers, breach of duty or other unlawful or illegitimate exploitation of the function or position held in relation with representatives of the public or private sector. As a Supplier of a Company/the Group it is mandatory to implement and ensure compliance with a "ZERO TOLERANCE" policy towards corruption.

Suppliers, in particular, undertake not to promise, offer or give, either directly or through intermediaries, employees, associates or authorised representatives/proxies of the Supplier to employees, associates of the Group or members of the their families any financial benefits (e.g. money, vouchers, gift cards, valuable items or tourist / entertainment events) or personal benefits (e.g. personal favours, business or employment offers, training) in order to start or maintain cooperation with the Company and/or the Group or to gain any other business advantage.

Exemplele de mai sus nu epuizează lista situațiilor care dovedesc existența unui conflict de interese și trebuie înțelese în sens larg.

Furnizorul se angajează să comunice prompt, complet și transparent Companiei orice conflicte de interese semnificative care ar putea afecta relația cu Compania/Grupul.

d. RESPECTAREA NORMELOR DE CONCURENȚĂ

Furnizorii trebuie să respecte reglementările legale aplicabile în materie de concurență și protecție a consumatorilor. Legile privind protecția concurenței interzic, printre altele, următoarele:

- luarea de măsuri care restricționează în mod nejustificat concurența,
 - fixarea și controlul ilegal al prețurilor,
 - împărțirea pieței sau a clienților,
 - participarea la manipularea licitațiilor,
 - limitarea producției sau vânzării de produse.
- Furnizorii își desfășoară activitatea în conformitate cu regulile concurenței libere pe piață.

e. CONFIDENȚIALITATE

Furnizorii se angajează să protejeze informațiile confidențiale, inclusiv informațiile care constituie secret comercial al Companiei/Grupului. Această obligație trebuie înțeleasă ca necesitatea de a preveni divulgarea informațiilor care nu sunt disponibile publicului, dar care sunt protejate ca fiind confidențiale (de exemplu, informații privind soluții tehnologice, de producție, organizaționale, planuri și strategii de afaceri, proiecte, rapoarte de audit sau alte informații a căror divulgare poate avea consecințe negative din punctul de vedere al încălcării secretului comercial) sau de a nu utiliza informații obținute în mod ilegal. Furnizorii autorizați să utilizeze date confidențiale iau măsurile adecvate pentru a preveni divulgarea acestora către terți neautorizați.

The above examples do not exhaust the catalog of situations proving the existence of a conflict of interest and should be understood broadly.

The Supplier undertakes to promptly, fully, and transparently communicate to the Company any material conflicts of interest that may affect the relationship with the Company/Group.

d. COMPLIANCE WITH COMPETITION RULES

Suppliers shall comply with applicable competition and consumer protection legal regulations. Competition protection laws prohibit, among others, the following:

- taking actions that unjustifiably restrict competition,
 - unlawfully fixing and controlling prices,
 - dividing the market or customers,
 - participating in the manipulation of tenders,
 - limiting the production or sale of products.
- Suppliers operate in accordance with free market competition rules.

e. CONFIDENTIALITY

Suppliers undertake to protect confidential information, including information which constitutes a trade secret of the Company/Group. This obligation should be understood as the need to prevent the disclosure of information that is not available to the public, but protected as confidential (e.g. regarding technological, production, organisational solutions, business plans and strategies, projects, audit reports or other information, the disclosure of which may have negative consequences from the point of view of breach of trade secrets), or not use unlawfully obtained information. Suppliers authorised to use confidential data take appropriate measures to prevent its disclosure to unauthorised third parties.

They may not be sent, published,

Acestea nu pot fi transmise, publicate, însușite sau utilizate în alte scopuri decât punerea în aplicare a cooperării comerciale cu Societatea/Grupul.

Furnizorii sunt conștienți de importanța faptului că utilizarea sau divulgarea neautorizată a acestui tip de informații poate avea consecințe financiare, juridice sau de reputație pentru Furnizor însuși, precum și pentru persoanele la care se referă informațiile, precum și pentru Grup.

Obligațiile contractuale de confidențialitate prevăzute în contractul încheiat de Furnizor cu Compania vor continua să se aplice.

appropriated or used for purposes other than the implementation of commercial cooperation with the Company/Group.

Suppliers are aware of the importance of the fact that unauthorised use or disclosure of this type of information may lead to financial, legal or reputational consequences for the Supplier itself, as well as for the persons to whom the information relates, as well as the Group.

Contractual confidentiality obligations set forth under the contract concluded by the Supplier with the Company shall continue to apply.

f. SANCTIUNI INTERNAȚIONALE

Furnizorii vor respecta toate cerințele și obligațiile aplicabile în materie de conformitate cu regimul sancțiunilor internaționale. Pentru a evita orice dubiu, Furnizorii nu vor intra în relații comerciale, indiferent de natura acestora, cu guverne ale țărilor din afara UE, precum și cu companii, grupuri, organizații sau persoane fizice care fac obiectul sancțiunilor internaționale (măsuri restrictive) precum: embargouri asupra armelor, restricții de admitere (interdicții de călătorie), înghețarea activelor, alte măsuri economice, cum ar fi restricții la importuri și exporturi. În acest scop, Furnizorii sunt obligați să respecte și să monitorizeze în mod continuu reglementările legale, precum și să implementeze și să mențină proceduri și mecanisme adecvate care să asigure respectarea efectivă a regimului de sancțiuni internaționale.

g. SPĂLARE DE BANI ȘI FINANȚAREA TERORISMULUI

Furnizorii care nu sunt considerați entități obligate să respecte reglementările obligatorii privind combaterea spălării banilor și a finanțării terorismului („Legile AML”) sunt totuși obligați să monitorizeze și să reducă orice risc potențial de spălare de bani și finanțare a terorismului și să ia măsurile necesare pentru a nu fi asociați și/sau implicați în acte de spălare de bani și

f. INTERNATIONAL SANCTIONS

Suppliers shall comply with any and all requirements and obligations applicable in terms of compliance with the international sanctions regime. For the avoidance of doubt, Suppliers shall not enter into business relationships, irrespective of nature, with governments of non-EU countries, as well as companies, groups, organisations, or individuals subject to international sanctions (restrictive measures) such as: arms embargoes, restrictions on admission (travel bans), asset freezes, other economic measures such as restrictions on imports and exports. To this end, the Suppliers are obliged to comply and monitor legal regulations on an ongoing basis, as well as implement and maintain appropriate procedures and mechanisms ensuring effective compliance with the international sanctions regime.

g. MONEY LAUNDERING AND TERRORISM FINANCING

Suppliers that do not qualify as obliged entities subject to mandatory anti-money laundering and counter terrorism financing regulations (“AML Laws”) shall nevertheless be bound to monitor and mitigate any potential risks of money laundering and terrorism financing and undertake necessary measures in order not to be associated and/or involved in any deeds of money laundering

finanțare a terorismului. În cazul furnizorilor care se califică drept entități obligate în temeiul Legilor AML, se așteaptă respectarea deplină a acestor obligații. Standardul luat în considerare pentru evaluarea conformității este cel aplicabil statelor membre ale UE.

h. RAPORTAREA NEREGULILOR

Furnizorii vor implementa un sistem eficient de semnalare a încălcărilor, în conformitate cu cerințele Directivei (UE) 2019/1937 privind protecția persoanelor care semnalează încălcări ale dreptului Uniunii, precum și cu legislația națională de transpunere a acesteia. Sistemele de semnalare permit raportarea confidențială și anonimă a neregulilor, gestionarea rapoartelor și recunoașterea acestora de către persoanele desemnate.

Scopul acestor mecanisme ar trebui să fie înțelegerea cauzei încălcării și prevenirea apariției unor încălcări similare în viitor. Persoana care raportează nu trebuie să sufere represalii ca urmare a raportului său.

SOCIAL

DREPTURILE OMULUI

Furnizorii apreciază demnitatea fiecărei ființe umane și se angajează să trateze toți angajații cu respect, corectitudine și egalitate, asigurându-se că nicio persoană nu este supusă discriminării, exploatării sau maltratării sub nicio formă.

Prin angajarea față de aceste principii, Furnizorii contribuie la un mediu de lucru pozitiv și etic, care valorizează diversitatea, incluziunea și bunăstarea tuturor angajaților.

MUNCA FORȚATĂ

Toate formele de angajare existente la furnizori sunt voluntare. Este inacceptabilă utilizarea practicilor care implică, printre altele, forțarea de a presta muncă sau servicii ca urmare a amenințărilor, violenței, constrângerii fizice, cererii de rambursare a

and terrorism financing. For Suppliers that qualify as obliged entities pursuant to AML Laws, full compliance with such obligations is expected. The standard considered for assessing compliance shall be represented by the one applicable to EU Member States.

h. REPORTING IRREGULARITIES

Suppliers shall implement an effective whistleblowing system for reporting violations in compliance with the requirements of Directive (EU) 2019/1937 on the protection of persons who report breaches of Union law, as well as with the national legislation transposing it. The whistleblowing systems allow for confidential and anonymous reporting of irregularities, management of reports and their recognition by designated persons. The purpose of those mechanisms should be to understand the cause of the breach and to prevent similar breaches from occurring in the future. The person reporting must not experience retaliation as a result of their report.

SOCIAL

HUMAN RIGHTS

Suppliers value the dignity of every human being and undertake to treat all employees with respect, fairness, and equality, ensuring that no person is subject to discrimination, exploitation, or mistreatment in any form.

By committing to these principles, Suppliers contribute to a positive and ethical workplace that values diversity, inclusion, and the well-being of all employees.

FORCED LABOUR

All existing forms of employment at Suppliers are voluntary work. It is unacceptable to use practices involving, inter alia, forcing to perform work or services as a result of threats, violence, physical coercion, demand to pay off a debt, blackmail, non-

unei datorii, șantajului, neplății remunerației, împiedicării sau obstrucționării încetării raporturilor de muncă sau reținerea unui document de identitate, a unui document de călătorie sau a oricărui document care autorizează șederea unui angajat sau a oricărui alt document care permite libera circulație pe teritoriul țării.

Utilizarea acestor practici constituie un abuz grav, considerat o formă modernă de sclavie. Furnizorii declară și se angajează să respecte standardul rezultat din Convenția Organizației Internaționale a Muncii care reglementează aspectele menționate mai sus.

a. MUNCA COPIILOR

Furnizorii nu angajează copii în cadrul operațiunilor lor. Aceștia depun toate eforturile pentru a se asigura că toate persoanele angajate au împlinit cel puțin vârsta minimă care permite angajarea legală în conformitate cu legislația națională. În absența unor reglementări aplicabile, vârsta minimă care permite angajarea legală este considerată cel puțin vârsta de absolvire a școlii. Grupul, în calitate de organizație social responsabilă, își rezervă dreptul de a alege să coopereze cu entități care nu angajează persoane cu vârsta sub 15 ani sau sub vârsta minimă pentru angajare, astfel cum este prevăzută de legislația locală sau internațională, oricare dintre acestea este mai strictă. Angajarea persoanelor care au împlinit vârsta de 15 ani poate avea loc numai dacă sunt îndeplinite toate condițiile suplimentare referitoare la angajarea tinerilor. De asemenea, drepturile tinerilor angajați cu vârsta sub 18 ani trebuie protejate prin interzicerea implicării lor în activități care, datorită naturii lor intrinseci sau condițiilor în care sunt desfășurate, ar putea fi potențial dăunătoare pentru sănătatea, siguranța sau dezvoltarea morală a copiilor. Furnizorul trebuie să respecte reglementările specifice în materie de sănătate și siguranță. Furnizorul se asigură că sarcinile atribuite tinerilor angajați nu interferează cu frecventarea școlii.

payment of remuneration, preventing or obstructing termination of employment, or keeping an identity document, travel document or any document authorising an employee's residence or any other document allowing free movement in the territory of the country.

The use of these practices is a serious abuse that is considered a modern form of slavery. Suppliers declare and undertake that they comply with the standard resulting from the Convention of the International Labour Organisation regulating the above-mentioned issues.

a. CHILDREN LABOUR

Suppliers do not employ children in their operations. They make every effort to ensure that all employed persons have reached at least the minimum age enabling legal employment in accordance with national laws. In the absence of applicable regulations, the minimum age enabling legal employment is considered at least the school-leaving age. The Group, as a socially responsible organisation, reserves the right to choose to cooperate with entities, which do not employ persons under the age of 15 or under the minimum age for employment as prescribed by local or international laws, whichever is stricter. Employment of people who have reached 15 years of age may only take place if all additional conditions related to the employment of young people are met. Likewise, the rights of young employees under 18 years of age shall be safeguarded by prohibiting their involvement in activities that, due to their inherent nature or the conditions under which they are performed, could potentially be detrimental to the health, safety, or moral development of children. Specific health and safety regulations must be adhered to by the Supplier. The Supplier shall ensure that the duties assigned to young employees do not interfere with their school attendance.

**b. DISCRIMINARE, TRATAMENT
EGAL**

Furnizorii nu au dreptul să se angajeze în sau să sprijine activități discriminatorii. Fiecare Furnizor va crea un mediu de lucru în cadrul operațiunilor sale comerciale în care este interzisă orice formă de discriminare împotriva angajaților.

Deciziile privind angajarea, remunerarea, beneficiile, formarea, promovarea, răspunderea disciplinară, încetarea contractului de muncă sau orice alte decizii legate de angajare trebuie să se bazeze pe motive obiective, independente de rasă, culoare, religie, origine etnică sau națională, sex, orientare, identitate sexuală, vârstă, condiție fizică.

c. HĂRȚUIRE, HĂRȚUIRE SEXUALĂ

Furnizorii trebuie să se abțină de la orice formă de abuz fizic sau psihic, intimidare, hărțuire sau urmărire.

Furnizorii sunt responsabili de formarea și sensibilizarea personalului lor pentru a preveni astfel de comportamente, promovând un mediu de lucru respectuos și sigur pentru toate persoanele implicate.

d. REMUNERAREA MUNCII

Angajații care prestează servicii pentru Furnizori sunt conștienți de condițiile de muncă pe care le acceptă. Fiecare persoană angajată primește în scris (sub forma unei copii a contractului) documentele care prezintă termenii și condițiile de angajare, în special remunerația, în limba maternă sau cel puțin în limba în care poate comunica.

Toate tipurile de forme de angajare ale Furnizorilor se bazează pe contracte cu forță juridică obligatorie, în conformitate cu legislația aplicabilă pe teritoriul Furnizorului. În cazul în care protecția asigurată de legile aplicabile Societății diferă de cea aplicabilă

**b. DISCRIMINATION, EQUAL
TREATMENT**

Suppliers are not allowed to engage in or support any discriminatory activities. Each Supplier shall establish a work environment within its business operations in which all discrimination against employees is prohibited.

Decisions regarding hiring, compensation, benefits, training, promotion, disciplinary liability, termination of employment, or any other employment-related decisions must be based on objective reasons independent of race, colour, religion, ethnic or national origin, gender, orientation, sexual identity, age, fitness level.

**c. MOBBING, SEXUAL
HARASSMENT**

Suppliers must exhibit any form of abuse either physical or mental, intimidation, harassment or stalking.

Suppliers are responsible for providing training and raising awareness among their staff to prevent such behaviors, fostering a respectful and safe work environment for everyone involved.

**d. EMPLOYMENT
REMUNERATION**

Employees providing work for Suppliers are aware of working conditions they undertake. Each employed person receives documents presenting terms and conditions of employment, in particular the remuneration, in writing (in the form of their own copy of the contract) and in the native language or at least the language they can communicate in.

All types of employment forms of Suppliers are based on legally binding contracts as per the applicable

laws in the territory of the Supplier. If the protection ensured by the laws applicable to the Company differ from the ones applicable

Furnizorului, Societatea va evalua dacă nivelul de conformitate și protecție asigurat de legile aplicabile Furnizorului este adecvat pentru a îndeplini standardele Societății.

Furnizorii implementează mecanisme adecvate în cadrul organizațiilor lor pentru a verifica legalitatea angajării și sunt responsabili de păstrarea și stocarea documentelor relevante, inclusiv confirmarea autorizării de a îndeplini sarcinile care le-au fost încredințate.

Furnizorii aplică o politică salarială echitabilă, ceea ce înseamnă că persoanele angajate au dreptul la o remunerație egală pentru aceeași muncă. Remunerația plătită pentru muncă permite angajaților să își satisfacă nevoile de bază și respectă legislația aplicabilă.

Furnizorul este obligat să plătească în mod regulat și la timp remunerația în cuantumul minim specificat de dispozițiile legale general aplicabile, adaptat la natura muncii prestate, informând angajatul într-o manieră consolidată și inteligibilă cu privire la elementele individuale care compun remunerația plătită, precum și toate deducerile aplicabile.

Fiecare Furnizor are obligația de a documenta plata remunerației.

În conformitate cu reglementările aplicabile, fiecare Furnizor plătește toate impozitele și taxele publice și legale (inclusiv impozitul pe venit sau contribuțiile la asigurările sociale).

e. TIMPUL DE LUCRU ȘI ORA EXTRA

Furnizorii respectă timpul de lucru al tuturor angajaților. Durata angajării este în conformitate cu legislația aplicabilă și asigură standarde adecvate de odihnă în timpul zilei și în timpul săptămânii, inclusiv pauze obligatorii, concedii, zile libere și concedii de maternitate și paternitate.

Într-o săptămână de 7 zile, fiecare persoană angajată are garantată cel puțin o zi liberă.

Fiecare Furnizor ține evidența timpului de lucru, indiferent de numărul de persoane angajate, pentru a asigura controlul timpului de lucru și determinarea corectă a remunerației, precum și respectarea altor

to the Supplier, the Company shall assess whether the level of compliance and protection ensured by the applicable laws of the Supplier are adequate in order to meet the standards of the Company.

Suppliers implement appropriate mechanisms in their organisations to verify the legality of employment and are responsible for keeping and storing relevant documents, including confirmation of being authorised to perform the tasks entrusted to them.

Suppliers apply a fair wage policy, which means that employed persons are entitled to equal remuneration for the same work. The remuneration paid for work allows the employees to meet their basic living needs and complies with applicable law.

The Supplier is obliged to regularly and timely pay remuneration in the amount of at least the minimum remuneration specified by generally applicable provisions of law, adapted to the nature of the work performed, while informing the employee in a consolidated and understandable manner about the individual elements that make up the remuneration paid, as well as all applicable deductions.

Every Supplier is obliged to document payment of remuneration.

In line with applicable regulations, every Supplier pays all public and legal levies (including income tax or social security contributions).

e. WORKING AND OVER TIME

Suppliers shall respect the time of all employees. The length of employment is in line with applicable law and ensures appropriate standards of rest during the day and during the week, including obligatory breaks, holidays, days off and maternity and paternity leaves.

In a week of 7 days, every employed person is guaranteed at least one day off.

Every Supplier keeps records of working time, regardless of the number of people employed, to ensure control of working time and the correct determination of remuneration as well as other benefits are observed.

beneficii. Evidența timpului de lucru trebuie să documenteze în mod clar numărul de ore lucrate, inclusiv orele care dau dreptul la remunerație suplimentară sau timp liber.

Records of working time should clearly document the number of hours worked, including hours entitling to additional remuneration or time off.

f. SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ

f. WORK SAFETY AND HYGIENE

Ne așteptăm ca pentru furnizori siguranța, sănătatea și bunăstarea tuturor angajaților să fie de o importanță capitală. Aceștia se angajează să asigure condiții de muncă care să respecte standardele cerute și să țină seama de obligațiile și standardele specifice industriei. Furnizorii trebuie să respecte toate normele de sănătate și siguranță la locul de muncă prevăzute de legislația aplicabilă. Cerințele minime acceptabile pentru companie în acest sens sunt următoarele:

We expect that for Suppliers the safety, health and well-being of all employees is of paramount importance. They undertake to provide working conditions that meet the required standards and take into account industry-specific obligations and standards. Suppliers shall comply with all occupational health and safety rules set forth under the applicable laws. Minimum requirements acceptable for the Company in this regard are as follows:

- asigurarea unor condiții de muncă curate, sigure și sănătoase
- asigurarea apei potabile, a instalațiilor sanitare adecvate, a echipamentelor de stingere a incendiilor și a echipamentelor de protecție personală
- implementarea de politici și proceduri pentru a asigura că echipamentele utilizate sunt menținute în stare bună;
- identificarea și rezolvarea pericolelor la locul de muncă;
- monitorizarea și raportarea accidentelor la locul de muncă;
- atenuarea situațiilor care expun angajații la pericole pentru sănătate, inclusiv contactul cu substanțe chimice periculoase, substanțe biologice și aer poluat;
- organizarea de cursuri periodice de instruire în domeniul sănătății și securității și al normelor de siguranță la locul de muncă.

- ensure clean, safe and healthy working conditions;
- provide drinking water, appropriate sanitary facilities, fire-fighting and personal protective equipment;
- implement policies and procedures to ensure that the equipment used is kept in good condition;
- identify and resolve workplace hazards;
- monitor and report workplace accidents;
- mitigate situations that expose employees to health hazards, including contact with hazardous chemical, biological substances and polluted air;
- conduct periodic training of health and safety and safety rules in the workplace.

g. LIBERTATEA DE ASOCIERE

g. FREEDOM OF ASSOCIATION

Furnizorii trebuie să respecte dreptul angajaților de a participa la adunări, de a se afilia la sindicate și la organizații asociative, în conformitate cu cerințele legale relevante.

Suppliers shall respect employees' rights to participate in assemblies, join trade unions, association organisations in accordance with relevant legal requirements.

Furnizorul trebuie să respecte dreptul la negociere colectivă sau la grevă, astfel cum este prevăzut în cadrul legal aplicabil.

În jurisdicțiile în care libertatea de asociere și dreptul la negociere colectivă sunt restricționate legal, Furnizorul va oferi angajaților mijloace alternative de asociere liberă și independentă în scopul negocierii colective. Înființarea, afilierea sau apartenența la un sindicat sau la alte organizații reprezentative ale angajaților nu va constitui motiv de discriminare, tratament inegal sau represalii.

h. SIGURANȚA ȘI CALITATEA PRODUSELOR

Furnizorii respectă cerințele de siguranță și calitate a alimentelor, astfel cum sunt specificate în acordurile contractuale sau în legislația aplicabilă. În cazul unui risc pentru siguranța alimentelor cauzat de un produs sau serviciu furnizat Companiei/Grupului, Furnizorii cooperează cu Compania/Grupul în fiecare etapă a activităților menite să elimine riscul, în conformitate cu reglementările legale aplicabile în acest sens.

i. PROTECȚIA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

Furnizorii respectă principiile protecției datelor cu caracter personal și a confidențialității. În acest scop, aceștia respectă și monitorizează în mod continuu reglementările legale, precum și implementează și mențin mecanisme adecvate care asigură protecția eficientă a datelor.

Prelucrarea datelor cu caracter personal, în special obținerea accesului la date cu caracter personal, colectarea, utilizarea și stocarea acestora, poate avea loc numai pe baza unui temei legal, astfel cum este prevăzut în legislația privind protecția datelor și în limitele legii. Respectarea tuturor principiilor prevăzute în legislația privind protecția datelor în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal este obligatorie.

În acest scop, Furnizorii implementează

The Supplier shall respect the right to collective bargaining or to strike, as conducted within the applicable legal framework.

In jurisdictions where freedom of association and the right to collective bargaining are legally restricted, the Supplier shall provide alternative means for employees to associate freely and independently for the purpose of collective bargaining. The establishment of, affiliation with, or membership in a trade union or other representative employee organizations shall not be grounds for discrimination, unequal treatment, or reprisal.

h. PRODUCTS SAFETY AND QUALITY

Suppliers comply with requirements of food safety and quality, as specified in the contractual agreements or the applicable laws. In the event of a risk to food safety caused by a product or service provided to the Company/Group, Suppliers cooperate with the Company/Group at every stage of activities aimed at eliminating the risk, in accordance with applicable legal regulations in this regard.

i. PERSONAL DATA PROTECTION

Suppliers respect the principles of personal data protection and privacy. To this end, they respect and monitor legal regulations on an ongoing basis, as well as implement and maintain appropriate mechanisms ensuring effective data protection.

Processing of personal data, in particular obtaining access to personal data, collecting, using and storing, may only take place on the basis of a lawful ground as set forth under data protection laws and within the limits of the law. Compliance with all principles set forth under data protection laws in terms of processing personal data shall be mandatory.

To this end, Suppliers implement appropriate

măsuri de protecție juridice, tehnice și organizatorice adecvate pentru a asigura securitatea, protecția și integritatea datelor cu caracter personal, în conformitate cu reglementările aplicabile.

legal, technical and organisational safeguards to ensure the security, protection and integrity of personal data in accordance with applicable regulations.

j. PROTECȚIA CONSUMATORILOR

Furnizorii își desfășoară activitatea în conformitate cu normele de protecție a consumatorilor (în cazul în care aceste norme se aplică prin referire la activitatea Furnizorului).

Bunăstarea consumatorilor este o valoare importantă pentru Companie/Grup, prin urmare Furnizorii se angajează să respecte drepturile consumatorilor, astfel cum sunt prevăzute în legislația privind protecția consumatorilor aplicabilă Furnizorului, și să implementeze măsurile necesare pentru a gestiona toate reclamațiile consumatorilor.

j. CONSUMER PROTECTION

Suppliers operate in accordance with consumer protection rules (where such rules apply by reference to the activity of the Supplier).

Consumer's welfare is a strong value for the Company/Group, thus Suppliers undertake to respect consumer rights, as laid out under consumer protection laws applicable to the Supplier and to implement the necessary measures in order to manage any and all claims of consumers.

(II) MEDIU

a. BUNĂSTAREA ANIMALELOR

Furnizorii, cu condiția ca activitățile lor legate de reproducerea, creșterea sau transportul animalelor să aibă o politică documentată de asigurare a bunăstării animalelor, să respecte toate liniile directoare și reglementările legate de asigurarea bunăstării animalelor și să fie supuși unei supravegheri constante de către autoritățile competente în materie de siguranță alimentară din teritoriul în care Societatea își desfășoară activitatea.

(II) ENVIRONMENT

a. ANIMAL WELFARE

Suppliers, provided that their activities related to breeding, rearing or transporting animals, have a documented policy of ensuring animal welfare, comply with all guidelines and regulations related to ensuring animal welfare and are subject to constant supervision by the food safety competent authorities in the territory where the Company pursues business.

b. PROTECȚIA MEDIULUI

Furnizorii respectă reglementările legale aplicabile în materie de protecție a mediului și obțin toate autorizațiile de mediu necesare. Aceștia iau în mod constant măsuri pentru a reduce la minimum impactul negativ asupra mediului, inclusiv producția de deșeuri și ape uzate, consumul de apă și energie electrică, emisiile de gaze cu efect de seră, utilizarea resurselor regenerabile.

b. ENVIRONMENT PROTECTION

Suppliers comply with the applicable legal regulations on environmental protection and obtain all required environmental permits. They constantly take steps to minimise their negative impact on the environment, including waste and sewage production, water and electricity consumption, greenhouse gas emissions, use of renewable resources.

Furnizorul își asumă responsabilitatea față de mediu pe întreg lanțul de aprovizionare, punând în aplicare acest angajament atât în ceea ce privește produsele, cât și ambalajele acestora.

Furnizorii, în măsura în care activitățile lor sunt planificării, producției, prelucrării, depozitării sau distribuției de alimente, se angajează să furnizeze produse și servicii care îndeplinesc cele mai înalte standarde de siguranță și calitate alimentară, precum și cerințele legale aplicabile.

În acest scop, aceștia dispun de o politică documentată în materie de siguranță și calitate a alimentelor, dezvoltă în mod conștient cultura siguranței și calității alimentelor în cadrul companiei lor și, în fiecare etapă a activității lor, asigură respectarea standardelor legale naționale și internaționale, obțin certificatele corespunzătoare și pun în aplicare, supraveghează și gestionează procesele de control al calității în fiecare etapă a planificării, producției, prelucrării, depozitării sau distribuției produsului sau a prestării serviciului.

Ne așteptăm ca fiecare dintre furnizorii noștri să:

- livrările de materii prime și mărfuri să fie efectuate cu vehicule eficiente din punct de vedere tehnic, care respectă cele mai înalte standarde UE și legislația aplicabilă;
- mărfurile transportate să fie securizate corespunzător, pentru a preveni distrugerea acestora, care ar putea cauza deșeuri și necesitatea eliminării mărfurilor deteriorate;
- șoferii care livrează materii prime și mărfuri să aibă cunoștințe privind răspunsul adecvat în situații de urgență legate de scurgeri de lichide de funcționare, pentru a reduce poluarea mediului
- au un statut formal și juridic reglementat în ceea ce privește utilizarea mediului,
- pentru a facilita identificarea,

The Supplier takes on environmental responsibility throughout the entire supply chain, implementing this commitment in relation to both products and their packaging.

Suppliers, insofar as their activities are related to planning, production, processing, storage or distribution of food, undertake to provide products and services that meet the highest standards of food safety and quality and the applicable legal requirements.

For this purpose, they have a documented food safety and quality policy, consciously develop safety and quality of food culture in their company, and at every stage of their operation, ensure compliance with national and international legal standards, obtain appropriate certificates, and implement, supervise and manage quality control processes at every stage of planning, production, processing, storage or distribution of the product, or the implementation of the service.

We expect from each of our Suppliers that:

- deliveries of raw materials and goods will be carried out using technically efficient vehicles and of the highest EU standard and compliant with applicable laws,
- transported goods will be properly secured, preventing their destruction, which could cause waste and the need to dispose of the damaged goods;
- drivers delivering raw materials and goods have knowledge on the proper response to an emergency situation related to the leakage of operating fluids in order to reduce environmental pollution,
- have a regulated formal and legal status in the use of the environment,
- for easy identification, goods, in

mărfurile, în special medicamentele și produsele chimice, vor fi livrate în ambalajul original,

- mărfurile livrate sunt produse utilizând cele mai bune tehnici disponibile (BAT), inclusiv reducerea consumului de resurse naturale,
- au un plan de reducere a emisiilor de gaze cu efect de seră și a cantității de deșeuri generate,
- au implementat măsuri la sediul lor și asigură măsuri de prevenire a accidentelor sau de limitare a efectelor accidentelor de mediu,
- monitorizează impactul lor asupra mediului,
- depun eforturi pentru a atenua impactul negativ asupra mediului al operațiunilor lor în fiecare etapă a ciclului de viață al produselor,
- încurajează furnizorii și subcontractanții lor să crească gradul de conștientizare cu privire la mediu și să minimizeze impactul lor asupra mediului,
- ambalajele în care sunt livrate bunurile și materiile prime sunt reciclabile și recuperabile,
- mașinile și echipamentele livrate vor avea un nivel redus de putere acustică,
- materiile prime utilizate în producția de furaje vor fi produse în conformitate cu principiile producției agricole durabile,
- plan de reducere a utilizării pesticidelor și îngrășămintelor implementat în producția agricolă,
- definirea și implementarea politicii de mediu, a obiectivelor de mediu și organizarea de cursuri de formare sistematice pentru angajați,
- planificarea și implementarea de acțiuni menite să reducă amprenta de carbon a produselor și activităților lor.

particular drugs and chemicals, will be delivered in original packaging,

- delivered goods are produced using the best available techniques (BAT) including reduction of the consumption of natural resources,
- they have a plan to reduce greenhouse gas emissions and the amount of generated waste,
- they have implemented measures on the premises and ensure measures to prevent accidents or limiting the effects of environmental accidents,
- monitor their impact on the environment,
- strive to mitigate the negative environmental impact of their operations at every stage of product life,
- encourage their suppliers and subcontractors to raise environmental awareness and minimise their impact on the environment,
- packaging in which goods and raw materials are delivered are recyclable and recoverable,
- delivered machines and equipment will have a low level of sound power,
- raw materials used in the production of feed will be produced in accordance with the principles of sustainable agricultural production,
- pesticides and fertilizers usage reduction plan implemented in agricultural production,
- define and implement environmental policy, environmental goals and conduct systematic training of employees,
- plan and implement actions aimed at reducing the carbon footprint of their products and activities.

Compania își rezervă dreptul de a efectua audituri directe sau indirecte (prin intermediul unor terți care acționează în beneficiul Grupului sau al altor companii care

The Company reserves the right to conduct direct or indirect (by third parties acting in the benefit of the Group or other Companies part of the Group) audits of Suppliers. Audits

fac parte din Grup) asupra Furnizorilor. Auditurile pot fi anunțate sau neanunțate și vor fi efectuate în scopul verificării respectării principiilor stabilite în prezentul Cod și al atenuării eventualelor cazuri de nerespectare. În scopul efectuării unui audit, Furnizorii sunt obligați să divulge informații, date și documente referitoare la aspectele stabilite în prezentul Cod. Divulgarea trebuie să respecte limitările în materie de concurență și protecție a datelor. În cazul în care această divulgare implică accesul la informații sensibile, auditul va fi efectuat de o terță parte independentă care acționează în numele Companiei.

În cazul confirmării unor nereguli, Furnizorilor li se poate solicita să implementeze măsuri corective într-un domeniu specific și într-un termen convenit individual. Implementarea acestor măsuri corective este obligatorie pentru continuarea relației comerciale cu Compania.

În cazurile în care, pe baza informațiilor/notificărilor/proceselor-verbale de sancționare furnizate/emise de autoritățile competente, a hotărârilor judecătorești și/sau a informațiilor disponibile public, cum ar fi articole de presă sau rapoarte media, se constată o încălcare a obligațiilor Furnizorului astfel cum sunt detaliate în prezentul Cod (fără a se limita la rezultatele unui audit), și anume în cazuri de evenimente, acțiuni și/sau fapte (inclusiv prin omisiune) care constituie o încălcare a principiilor stabilite în prezentul Cod, cum ar fi, dar fără a se limita la:

- identificarea oricăror fapte de corupție, spălare de bani și/sau finanțare a terorismului la nivelul Furnizorului, inclusiv suspiciunea unor astfel de acte și/sau asocierea cu persoane corupte și/sau persoane care au comis astfel de acte și infracțiuni)
- încălcarea oricăror alte standarde de afaceri și principii/obligații etice, astfel cum sunt descrise în secțiunea „Conduita în afaceri”
- încălcarea drepturilor omului sau

may be announced or unannounced and will be carried out in order to verify compliance with the principles set out in this Code and to mitigate possible cases of noncompliance. For the purposes of conducting an audit, Suppliers are required to disclose information, data and documents relating to aspects established in this Code. Disclosure shall be compliant with competition and data protection limitations. In case such disclosure entails access to sensitive information, the audit shall be performed by an independent third party acting in the name of the Company.

In the event of confirmed irregularities, Suppliers may be required to implement corrective measures within a specified scope and individually agreed time frame. Implementation of such corrective measures are mandatory in order to continue the business relationship with the Company.

In cases where, based on information/notification/sanctioning minutes provided/issued by relevant authorities, rulings issued by courts of law and/or publicly available information such as press articles or media reports, a breach of the Supplier's obligations as detailed under this Code is identified (not limited to results of an audit), namely in cases of events, actions and/or deeds (including by omission) represent an infringement of the principles set out in this Code, such as but not limited to:

- identification of any deeds of corruption, money laundering and/or terrorism financing at the Supplier level, including suspicion of such acts and/or association with corrupt individuals and/or individuals who have committed such acts and offenses)
- breach of any other business standards and ethics principles/obligations as outlined in the “Business Conduct Section”
- Breach of human rights or failure to

nerespectarea obligațiilor și principiilor (de exemplu, interzicerea muncii forțate, remunerarea echitabilă, dreptul la grevă etc.), astfel cum sunt reglementate în secțiunea Socială

- nerespectarea standardelor de mediu și/sau încălcarea obligațiilor și principiilor prevăzute în secțiunea Mediu

Compania își rezervă dreptul de a rezilia contractul încheiat cu Furnizorul, cu un preaviz de [10] zile, fără alte formalități sau intervenția unei instanțe judecătorești.

comply with obligations and principles (e.g. prohibition of forced labour, fair remuneration, right to strike, etc.) as regulated by the Social Section

- Non-compliance with the environmental standards and/or breach of the obligations and principles as outlined in the Environment Section

the Company reserves the right to terminate the contract concluded with the Supplier, subject to a [10] day notice period, without any further formality or intervention from a court of law.

RAPORTAREA ÎNCĂLCĂRILOR

Orice fapte sau circumstanțe care pot duce la nerespectarea cerințelor și așteptărilor stabilite în prezentul Cod trebuie raportate imediat angajatului Companiei responsabil de relațiile cu Furnizorii.

Cazurile de nereguli sau încălcări ale prezentului Cod vor fi raportate direct la adresa de e-mail: avertizori.elit@elitcugir.ro

Rapoartele transmise prin aceste canale sunt tratate în mod confidențial și pot fi trimise în mod anonim, cu toate că, cu cât un raport conține mai multe informații, cu atât sunt mai mari șansele ca ancheta să fie eficientă și să se ia măsuri corective. Fiecare raport privind o încălcare a Codului transmis prin linia de asistență este investigat în mod temeinic și echitabil.

Compania/Grupul se asigură că nu vor fi luate măsuri represive sau de represalii împotriva persoanei care a raportat, atâta timp cât aceasta a acționat cu bună-credință, fără intenția de a cauza prejudicii, chiar dacă faptele divulgate s-au dovedit a fi neadevărate sau nu ar conduce la nicio acțiune.

REPORTING VIOLATIONS

Any facts or circumstances that may result in our failure to meet the requirements and expectations set out in this Code must be promptly reported to the Company's employee responsible for Supplier relationship.

Cases of any irregularities or violations of this Code will be reported directly to the e-mail address: avertizori.elit@elitcugir.ro

Reports made through these channels are treated confidentially and can be submitted anonymously, although the more information a report contains, the greater the chance of effective investigation and corrective steps being taken. Each report of a breach of the Code made via the helpline is thoroughly and fairly investigated.

The Company/Group ensures that no repressive or retaliatory action will be taken against person reporting, as long as their acted in good faith, with no intention of causing harm, even if the disclosed facts turned out to be untrue or would not lead to any action.